



Tarifrunde 2021 TSI GmbH, MMS GmbH und DT Security GmbH

Sondierungsangebot Arbeitgeberseite



Wichtige Aussagen

- Keine Einigung zur Einführung einer temporären Arbeitszeitverkürzung für betroffene Bereiche
- Arbeitgeber lehnt jegliche Entgelterhöhung in 2021 ab
- Einigung zu einem tragfähigen Gesamtpaket in Sondierungsgesprächen nicht möglich
- Am Ende der Gespräche liegt ein Sondierungsangebot mit einer Annahmefrist vor

- **Kündigungsschutz**
- **Entfristung von Arbeitsverträgen für Nachwuchskräfte**
- **Altersteilzeit**
- **ARAZ**
- **Vermittlung JSP**
- **Pilotprogramm für die Qualifizierung**
- **TV-Ratio MMS**
- **Arbeitsbedingungen MMS**
- **Freiwillige Arbeitszeitverkürzung**

Sondierungsangebot vom Arbeitgeber

Entgelttarifverträge:

- Die „alten“ Entgelttarifverträge werden wieder in Kraft gesetzt.
- Frühester Kündigungstermin 31. Dezember 2021

Kündigungsschutz:

- Ausschluss betriebsbedingter Beendigungskündigungen bis 31. Dezember 2021

Entfristung von Arbeitsverträgen für Nachwuchskräfte:

- Für Nachwuchskräfte mit einer Übernahme in 2021

Sondierungsangebot vom Arbeitgeber

Altersteilzeit:

- Quote für 2021 mindestens IPF-Planung 2021

ARAZ:

- Aussetzung Ansparmödell bis 31. Dezember 2021

Vermittlung JSP:

- Aufnahme von Gesprächen (ver.di, GBR TSI, BR DT Security, AG) zur Steigerung der Attraktivität der Vermittlung (z.B. Rückkehrrecht, finanzielle Anreize)

Sondierungsangebot vom Arbeitgeber

Pilotprogramm für die Qualifizierung:

- 25 zusätzliche Plätze Qualifizierungsprogramme mit Fokus auf die Public Cloud

TV-Rationalisierungsschutz MMS:

- Abschluss inhaltsgleich mit TV-Ratio TSI

Arbeitsbedingungen MMS:

- Lösungen zur Verbesserung der Ausstattung der Arbeitsplätze und zur individuellen Gestaltung der Arbeit

Sondierungsangebot vom Arbeitgeber

Pilot für eine freiwillige Arbeitszeitverkürzung (nur TSI):

- Absenkung der Arbeitszeit um 5 % (2 Std. pro Woche bei 40 Std. irWAZ)
- Individuelle Wochenarbeitszeit ändert sich nicht
- Gewährung von zusätzlichen freien Tagen (je nach Berechnungsgrundlage entspricht das bis zu 14 Tage)
- Grundsätzlich nach Urlaubsgrundsätzen
- Teillohnausgleich von 10 % der Entgeltreduzierung
- Eskalationsverfahren bei Ablehnung Teilnahme (vglb. TV-Telearbeit)
- Start Abhängig Realisierung DTIT, DTSE
- Laufzeit bis 31. Dezember 2022
- Evaluierung über Akzeptanz in Q4 2021

Sondierungsangebot vom Arbeitgeber

Annahmefrist:

- Das Sondierungsergebnis kann mit einer Frist bis zum 7. Mai 2021 angenommen werden.

Bei einer Annahme des Angebotes:

- kommt es in den vom Personalabbau betroffenen Bereichen nicht zu einer angeordneten temporären Arbeitszeitverkürzung.
- wird es im Jahr 2021 keine allgemeine Entgelterhöhung geben.

- **Diskussionen untereinander**
- **Diskussionen in den ver.di-Gremien**
- **Konferenz Aktiven-Kreis am 5. Mai 2021**